

ZARZĄDZENIE NR 6/2016

KIEROWNIKA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W HELU

z dnia 24 października 2016 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania za pracę w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Helu

Na podstawie art. 36-43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz.902) oraz § 3 ust.1 pkt 1 i ust.2 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., z późn. zm.) w związku z art. 22 Regulaminu wynagradzania

Zarządzam, co następuje

§ 1

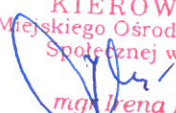
Wprowadza się w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Helu Aneks nr 3 do Regulaminu Wynagradzania, zwanym dalej „Aneksem”, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się wszystkich pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Helu do zapoznania się z zmianą wprowadzoną „Aneksem” i do przestrzegania podanej w niej zasady.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Helu

mgr Irena Lenc

ANEKS NR 3

do Regulaminu wynagradzania za pracę w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Helu

§ 1

Niniejszym aneksem zmienia się treść art.8 Regulaminu wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, a także za wykonywanie zadań związanych z realizacją Projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, a o jego przyznaniu oraz wysokości decyduje pracodawca.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianom.

KIEROWNIK
Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Helu
mgr Jolanta Lenc